

Radna tablica za predavače

PROGRAM	TEMA	CILJ	BROJ SATI	PREDAVAČ
- prema HUOJ Edu programu	- koje će sve teme modul obuhvatiti - način rada	- znanja i vještine koje se usvajaju - rezultat učenja	- broj školskih sati / dana	- ime i prezime - titula -organizacija
Izgradnja odnosa s klijentima	<p>Procesno savjetovanje klijenata</p> <ul style="list-style-type: none"> Što je procesno savjetovanje i drugi mogući pristupi savjetovanju (ekspertni i doktorski pristup) Načela procesnog savjetovanja <p><i>Način rada: predavanja, interaktivno uključivanje polaznika razgovorom o primjenama različitih modela savjetovanja u praksi i kratkim vježbama</i></p> <p>Sistemske razmišljanje</p> <ul style="list-style-type: none"> Što je sistemsko razmišljanje i njegova važnost u izgradnji odnosa s klijentima Model ledenjaka Arhetipovi Važnost povratne informacije Kako razmišljati na sustavan način <p><i>Način rada: predavanja, interaktivno uključivanje polaznika i kratke vježbe</i></p>	<p>Edukacijski modul omogućava polaznicima: Uvid u relevantne teorije i prakse razvoja strateškog planiranja u OSJ; savladati analitičke metode razumijevanja konteksta relevantnog za pripremu planiranja; savladati važne praktične alate; razumjeti, razlikovati i znati u praksi primijeniti osnovne teorije OSJ relevantne za strateško planiranje; poznavati i razlikovati osobitosti OSJ u pojedinim djelatnostima; razumjeti i analizirati društveni, ekonomski i politički kontekst OSJ potreban za provedbu strateškog planiranja; primijeniti naučene alate OSJ u praksi; razlikovati dobru od loše prakse; unaprijediti svoje kritičko razmišljanje i vještinu artikulacije problema</p>	<p>12 h</p> <p>5 sata</p> <p>3 sata</p>	<p>Andreja Pavlović</p> <p>Direktorica za klijente, partner</p> <p>Hauska & Partner</p>

	<p>Različiti formati razgovor</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Zašto nam je potreban dijalog▪ Rasprava (diskusija) vs. dijalog▪ Važnost dijaloga u kontekstu organizacijskog učenja▪ Važnost dijaloga u kontekstu organizacijske kulture/organizacijskih supkultura▪ Razine organizacijskih promjena▪ Najvažnije dijaloške tehnike <p><i>Način rada: kratki metodički prikaz, interaktivno uključivanje polaznika, praktične vježbe</i></p>		4 sata	
--	--	--	--------	--